

## 株式会社 ファースト・ブレイン 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用管理の整備を行うため、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年9月21日～令和4年9月20日までの3年間

### 2. 当社の課題

女性の配置や能力発揮・キャリア形成が不足している

- ・女性の採用割合は水準に達してはいるが、管理職に占める女性の割合が低い
- ・継続勤務年数の男女差が広がっており、男性は平均3.6年のところ女性の平均は1.8年となっている。女性の就業が多いにもかかわらず、妊娠・出産等からの復職後のロールモデルが少ない。
- ・近年、入社2年未満で離職する女性が増加している。
- ・管理職を目指そうと考える女性や、女性の部下を育成しようとする上司が少ない。

### 3. 定量的目標

- ・管理職に占める女性割合を30%以上にする。
- ・女性の平均勤続年数を3年以上とする。

### 4. 取組内容

管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や管理職による女性部下の育成計画の作成

- 令和1年12月～ 社員への意識調査の実施を開始する。
- 令和2年2月～ 管理職向けの研修を実施する

職務内容と業務体制の見直しを行い、ライフイベントに左右されず、継続就業できる様に改善策を構築していく。

- 令和1年10月～ 利用可能な両立支援制度に関する周知を行う為、定期的な面談の機会を設ける。
- 令和1年10月～ 両立支援の相談窓口を設け、利用促進を図る

有給休暇取得の計画取得を推進し、柔軟な働き方の利用を促進していく

- 令和1年10月～ 有給休暇管理簿を新たに整備し、本部だけでなく、営業所・施設の管理者及び社員の皆が有給休暇の日数を把握し、計画取得に努める。